

الملف التعريفي لإدارة التطوع بجمعية العناية بشؤون الموتى إحسان

مرحباً بكم في (جمعية العناية بشؤون الموتى إحسان) التي تنفذ العديد من البرامج التطوعية، وخدمة المجتمع التي شارك فيها من خلالنا (50) متطوعاً، وكان لها أثرٌ كبيرٌ في شريحة كبيرة من المجتمع.

❖ من نحن:

❖ تأسست جمعية العناية بشؤون الموتى إحسان عام 2021 م وهي جمعية غير ربحية تم تسجيلها برقم (2116) بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في 22 / 02 / 2022 م.

❖ أهداف الجمعية:

- 1- تأهيل كفاءات للعمل في مغاسل الأموات.
- 2- مساعدة أهالي الموتى في تجهيز ودفن موتاهم.
- 3- نشر المفهوم الشرعي تجاه الميت (تجهيزاً وتكفيناً ودفناً) والتحذير من البدع حيال هذا.
- 4- السعي نحو إيجاد المقابر وتنفيذها وصيانتها.
- 5- تجهيز مغاسل الأموات بكافة متطلباتها.
- 6- تقديم العناية اللازمة بالموتى إلى دفتهم.
- 7- العناية بثلاجات ومقابر ومغاسل الموتى.

❖ الرؤية:

الريادة في خدمات العناية بشؤون الموتى.

❖ الرسالة:

تمكين الأفراد والكيانات العاملين في شؤون الموتى بمنطقة الريا، وتقديم الدعم الإداري والفني لهم، من خلال عمل مؤسسي متميز، وشراكات استراتيجية فاعلة، تستثمر فيها أدوات التقنية الحديثة والمبادرات النوعية المبتكرة.

إدارة التطوع ودورها وأثرها في إشراك المتطوعين:

- تلتزم الجمعية بالمعايير المهنية لإشراك المتطوعين في المؤسسات غير الربحية، وتم تطوير نظام لإدارة التطوع خاص بالجمعية ومدعوم بسياسات وإجراءات مناسبة تم اعتمادها من مجلس إدارة الجمعية.
- تهدف الجمعية من عملية إشراك المتطوعين وتأسيس إدارة خاصة بهم إلى تأكيد دورهم الرئيسي في العمل التطوعي ولا يمكن أن تحقق الجمعية أهدافها الا من خلال إشراك فعال للمتطوعين.

- مجالات إدارة التطوع لإشراك المتطوعين (المجال الإداري، المجال الإعلامي، مجال التدريب، المجال الاجتماعي المجال التقني).

❖ منطلقات ودوافع الجمعية لإشراك المتطوعين:

1. نشر ثقافة التطوع داخل الجمعية وخارجها
2. تخفيف الأعباء المالية على الجمعية.
3. تحقيق مستهدفات الجمعية.
4. خبرات جديدة في مجالات مختلفة ومتخصصة.
5. توفير بيئة عمل آمنة وداعمة للمتطوعين.
6. سد العجز للموارد البشرية في الجمعية.

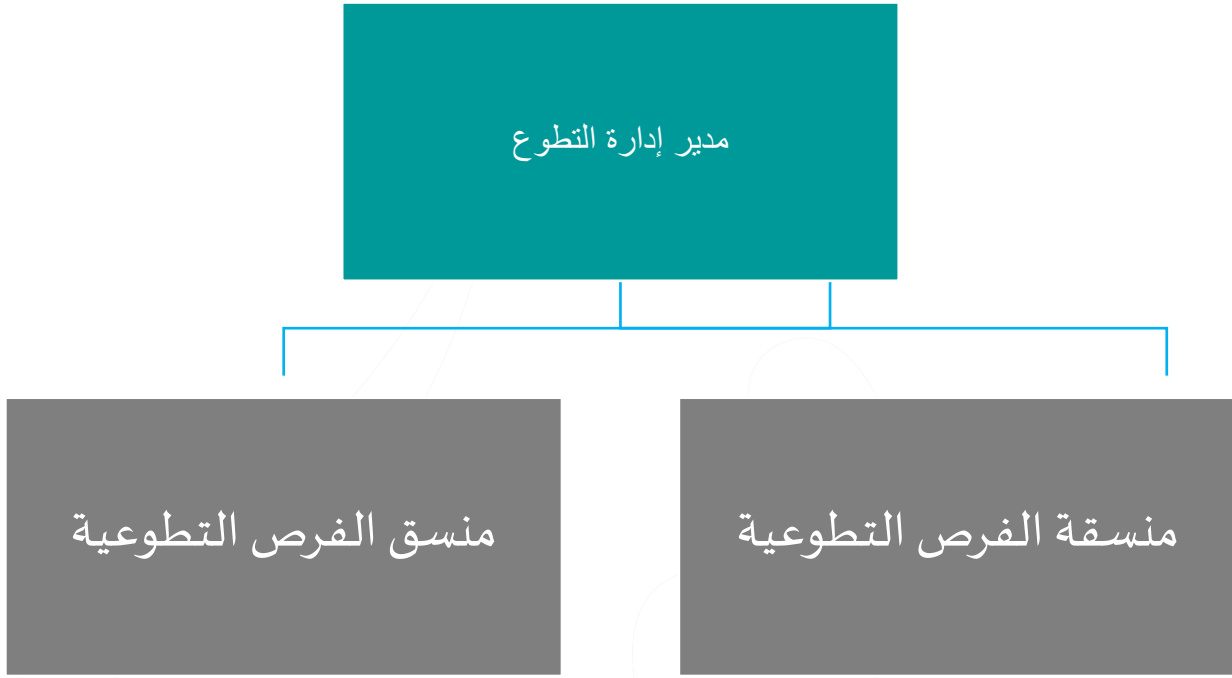
❖ أهم العوائد التي تحققت للجمعية من خلال المتطوعين:

- تحقيق أهداف الجمعية بأقل التكاليف وبجودة عالية.
- تخفيف حجم الأعباء عن الجمعية من الناحية المادية والذهنية، حيث يوفر العمل التطوعي موارد وخدمات للمجتمع.
- اكتشاف القيادات والطاقات المعطلة وصقلها والاستفادة منها.
- دعم الجمعية في مجال العمل التطوعي مادياً ومعنوياً لتمكينها من تأدية رسالتها وزيادة خدماتها.

❖ أثر الجمعية في المجتمع عامة، وأثر إدارة التطوع خاصة:

- تسخير طاقات المتطوعين في خدمة المجتمع وزيادة أعدادهم لتحقيق رؤية 2030.
- تطوير المتطوعين في فرصهم بالجمعية وتدريبهم على كثير من المهارات الأساسية في خدمة المجتمع والعمل على تقديم الخدمات التطوعية لمستفيدي الجمعية.
- حقق الرضا الداخلي للمتطوع واستشعاره قيمة العمل الذي يقدمه نحو وطنه ومجتمعه.
- تعريف المتطوع بحقوقه وواجباته ومفاهيم العمل التطوعي السليم.

❖ الهيكل التنظيمي لإدارة التطوع:



❖ انضم لنا:

<https://forms.gle/VsjB6ok6KKabRsj58>

تسجيل المتطوعين

❖ تواصل معنا:

جوال الجمعية: 0590363569

البريد الإلكتروني: (info@ihsan-care.sa)

الموقع الإلكتروني ([/https://www.ihsan-care.sa](https://www.ihsan-care.sa))